



LA FÓRMULA DEL ÉXITO

Diversidad, Equidad & Inclusión



"Cuando escuchamos y celebramos lo que es común y diferente, nos convertimos en una organización más sabia, más inclusiva y mejor".

Pat Wadors, Jefe de Recursos Humanos en LinkedIn



DE&I Por diseño, no por defecto

ACOMPañAMOS a las organizaciones en la **definición de estrategias de De&I**, en el diseño de hojas de ruta y en la implantación exitosa de las diferentes acciones.

Desde una perspectiva que promueva la **co-responsabilidad de TODOS** para crear un entorno con igualdad de oportunidades.

Impacto de DE&I en las Organizaciones

- Entrar en nuevos mercados (**70%** de probabilidad)
- Ver aterrizar ideas (**76%** de probabilidad)
- Mejores resultados en beneficios (**36%** de probabilidad)
- Un **19%** más en beneficio por innovación
- El **87%** de equipos D&I toman mejores decisiones
- El **87%** de las empresas más admiradas tienen D&I fuerte

* Fuente: Mckinsey, BCG, Center of talent Innovation, Erik Larson y KF

Impulsa tu DE&I, aumenta tu rentabilidad

Apostar por la equidad de género no sólo es cuestión de **ética**, sino una **gran oportunidad de crecimiento** ”

Palancas para lograr una cultura inclusiva

ESTRATEGIA

Definir objetivos y diseñar la hoja de ruta



CULTURA

Fomentar el liderazgo inclusivo.



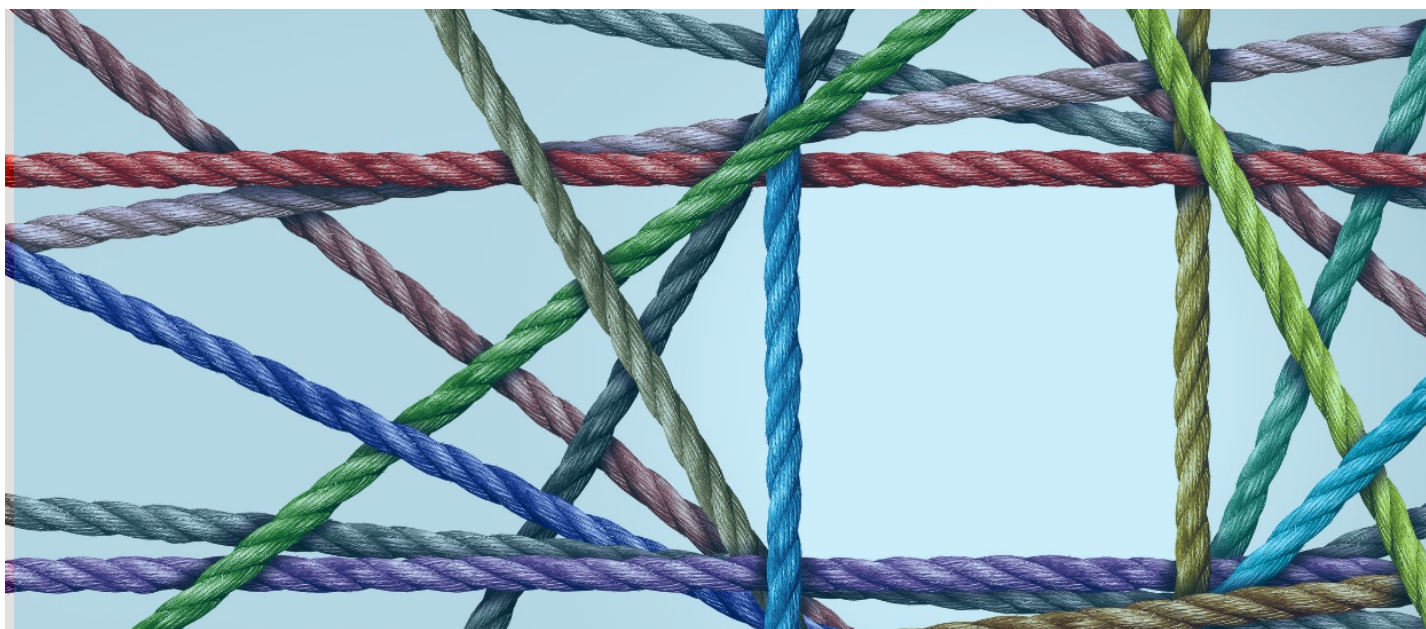
TALENTO

Potenciar el avance del talento femenino.



PROCESOS

Fortalecer un pipeline de talento diverso.





Estrategia DE&I

Cómo definir **objetivos** y diseñar la **hoja de ruta**

No importa en qué fase del viaje hacia la Diversidad, Equidad & Inclusión se encuentre tu organización.... si se han dado los primeros pasos o se ha avanzado en los planes de acción, nuestro equipo trabajará para ofrecerte una solución a medida.



Análisis y Diagnóstico

Valorar el grado de madurez, a través de cuestionarios y entrevistas, acerca de la cultura, liderazgo y los procesos de talento (atracción, selección, formación, evaluación y promoción).

Diseño de Estrategia

- Objetivos a medio plazo
- Hoja de Ruta
- Revisión de Procesos Talento
- Diseño de iniciativas y programas que fomenten cultura inclusiva





Cómo garantizar un **liderazgo inclusivo**



Concienciar a la Dirección y Managers para la Inclusión

A través de sesiones y programas de desarrollo, se da respuesta a cuestiones como:

- Cómo gestionar equipos diversos
- Apreciando las diferencias
- Ser mentor como palanca para impulsar talento

Sensibilizar a toda la plantilla en temas de De&I

A través de charlas, conferencias o paneles basados en la **experiencia** y en la **empatía**, en las que se da respuesta a las siguientes cuestiones:

- Roles y estereotipos de género
- Sesgos inconscientes
- Comunicación Inclusiva
- Conciliación y corresponsabilidad





Cómo potenciar el avance del talento femenino

Potenciar el auto-liderazgo femenino

A través de talleres de desarrollo personal y profesional donde se tratan temas como:

- Gestión activa de la vida profesional
- Imagen Profesional
- Visibilidad & Networking
- Arte de negociación



Escalar el talento femenino

A través de distintos programas que programas en los que participen personas clave de la organización y profesionales expertos.

- Coaching
- Mentoring
- Networking



Cómo fortalecer el pipeline con talento diverso



Capacitación de equipos de De&I

A través de conferencias y talleres:

- Planes de igualdad
- Funcionamiento de Comisiones de Igualdad
- Igualdad Retributiva
- Prácticas de RRHH con visión de género

Procesos de gestión de talento equitativos

Evolución de los procesos de RRHH para garantizar la igualdad de oportunidades:

- Auditoría de procesos
- Identificación de KPI's
- Acompañamiento





Marta Puente Albistegui

- **Mentora, Coach y Formadora en Liderazgo Femenino.** Experta en Equidad & Inclusión, Liderazgo y Transformación Cultural.
- **Conferenciante, Mentora y Coach** para redes internas en empresas (Santander Women Network, CISCO, Idealista, Deutsche Bank, BNY Mellon, ...) y asociaciones internacionales (PWN, Fundadoras, ...)
- **Profesora Asociada** en programas Liderazgo Femenino UCLM-PWN.
- Hasta 2019, **+20 años de experiencia** en consultoras globales de Organización y Talento Humano. Experta en el área de Leadership & Talent y Business Transformation.

*Licenciada en **Psicología**. Coach (ACC-ICF). Coaching Grupal. Practitioner PNL. Master Dirección de RRHH. Master en Formación. Certificada en DISC, Inteligencia Emocional, KF4D, Estilos y Clima, Learning Agility. Talent Q.*



Talento Humano Positivo es una consultora de organización y talento con la misión de generar desarrollo y efectividad de las personas, las organizaciones y las sociedades en las que actuamos.

Somos un equipo de consultores con más de 20 años de experiencia en gestión organizacional y del talento en las firmas más reconocidas a nivel global.

Brindamos consultoría y capacitación con metodologías basadas en las mejores prácticas y la experiencia de nuestros consultores como facilitadores en cientos de proyectos y entrenamientos en Latinoamérica.