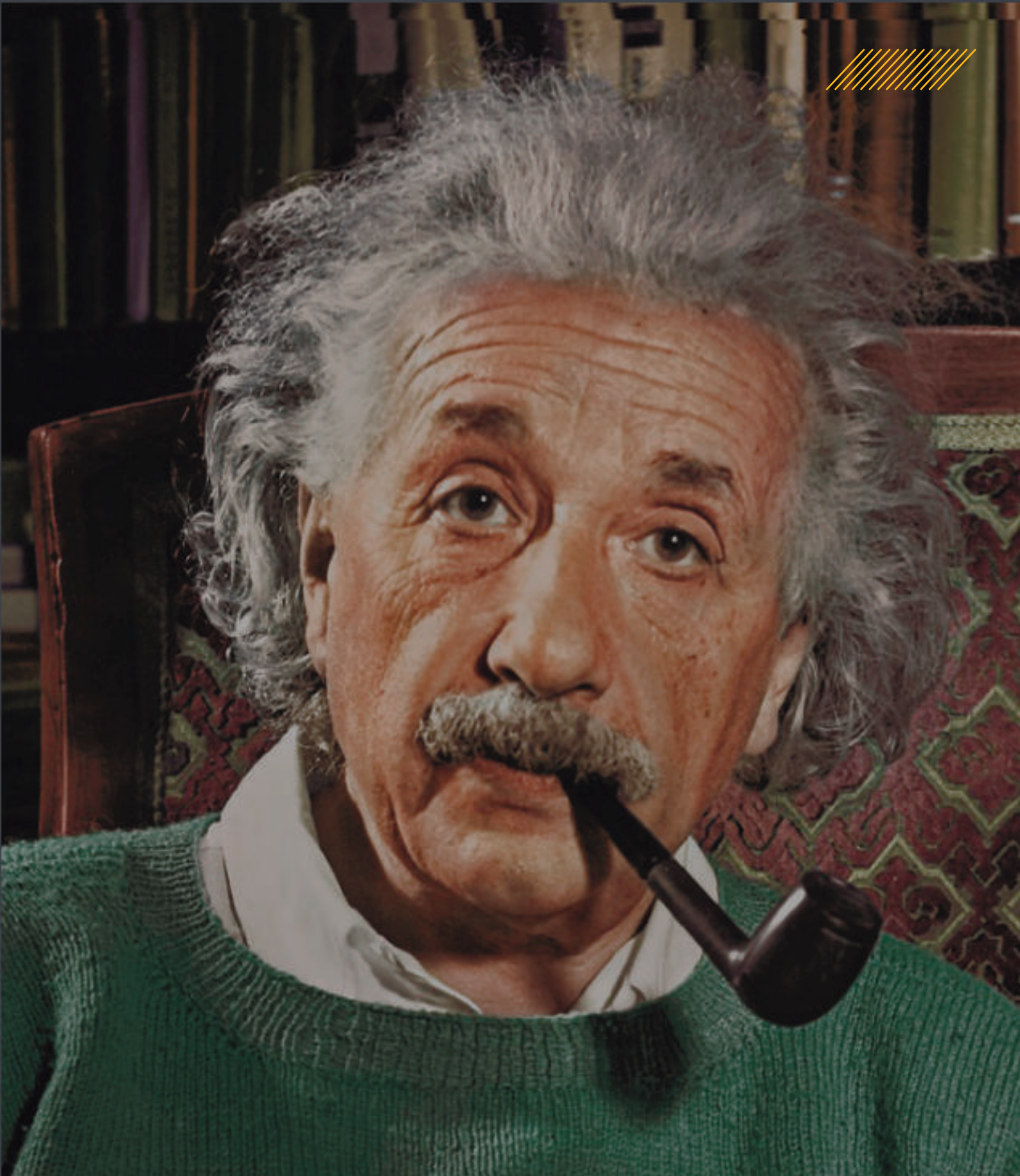




LA FÓRMULA DEL ÉXITO

Programas de capacitación y desarrollo



«Nunca consideres el estudio como una obligación, sino como una oportunidad para penetrar en el bello y maravilloso mundo del saber».

Albert Einstein (1879-1955)



Nuestros diferenciadores

- Somos expertos en entrenamientos y consultoría en Gestión Organizacional y del Talento. Nuestros programas recorren temas como Gobierno Corporativo, Desarrollo de Liderazgo, Inteligencia Emocional, Gestión del Talento por Competencias, Gestión del Cambio, Gestión de Compensaciones y Efectividad Comercial, entre otros temas de alto impacto para las organizaciones.
- Ofrecemos entrenamientos públicos, donde se comparten las experiencias con otras empresas; y también programas in house, en su contenido estándar o ajustado a las necesidades de las organizaciones, públicos y objetivos específicos.
- Brindamos una experiencia para todos los estilos de aprendizaje, incluyendo teoría y práctica.
- Transferimos know how y herramientas concretas que el participante puede utilizar inmediatamente en su organización al terminar el programa, por lo que el retorno a la inversión se visualiza en el corto plazo.
- Somos consultores expertos, con más de 20 años de experiencia, trabajando con diversos sectores de negocio, más de 11 países, y habiendo pertenecido a las consultoras globales más reconocidas.
- Además de facilitar entrenamientos, ayudamos a nuestros clientes a transformar sus organizaciones a través de proyectos de consultoría en organización y talento, implementando los cambios y logrando los resultados esperados.

Programas de Gestión de la Compensación

“Las mejores prácticas de compensación no consisten en un diseño sofisticado, sino las que estén claramente alineadas a los objetivos organizacionales, su estrategia y cultura”.

Tenemos un amplio conocimiento en materia de compensación, las metodologías globales más reconocidas y el trabajo de diseño e implementación en Latinoamérica.

■ Descripción de Cargos

Proporciona los conocimientos para definir el modelo, realizar entrevistas de descripción u otras metodologías de implementación, y sus usos en la gestión de la organización y el talento.

■ Valoración de Cargos

Brinda conocimientos teórico-prácticos, conociendo metodologías globales, y las más modernas y ágiles para una implementación efectiva.

■ Administración de Salarios

Permite conocer cómo se realizan los diagnósticos salariales y la definición de políticas salariales.

■ Compensación Alineada a la Estrategia

Brinda los conocimientos y herramientas necesarias para diseñar e implementar una estrategia de compensación fija, variable y beneficios, alineados a la estrategia de negocio.



Programas de Gestión del Talento por Competencias

Las investigaciones demuestran que las diferencias de desempeño en un mismo rol, entre los que poseen las competencias requeridas respecto a los que no las tienen, pueden ser hasta de un 120%



David McClelland, profesor de Harvard, demostró que mientras el conocimiento y las competencias técnicas son requisitos básicos para el éxito, los diferenciadores más poderosos son las competencias conductuales.

■ **Seleccionando a los Mejores**

Desarrolla la habilidad de conducir Entrevistas de Eventos Conductuales y Codificar Competencias para asegurar la selección del talento idóneo.

■ **Gestión del Talento por Competencias**

Vincula las competencias con los procesos clave de la gestión de talento, como el Desarrollo, Desempeño y Carrera, y herramientas esenciales para la implementación en la organización.

■ **Programas de Desarrollo de Competencias a la Medida**

Diseñamos entrenamientos específicos para el desarrollo de competencias puntuales del Modelo de Competencias de cada organización.



Escuela de Liderazgo

“Las características del líder son las que impactan principalmente en el clima del equipo y sus resultados. Irónicamente, la educación formal en colegios, universidades y gran parte de las empresas, no proveen a los profesionales las herramientas indispensables para ser un líder efectivo”

La escuela de liderazgo permite desarrollar las habilidades necesarias para cada transición del líder, desde su primer paso de rol de contribuidor individual a supervisor de primera línea, hasta su rol como CEO.



■ Liderazgo para altos ejecutivos

Este es el nivel más alto de liderazgo, que impacta más fuertemente en los resultados de negocio, y en la cultura y clima organizacional. El programa integra todas las variables clave de éxito en el rol, incluyendo las características personales más profundas, las habilidades de trabajo como miembro del comité ejecutivo, y el liderazgo de grandes equipos.

■ Liderazgo de mandos medios

Incrementa las habilidades para roles de liderazgo táctico, que lideran equipos a través de otros, profundizando en las Competencias, Estilos Gerenciales y la gestión del clima de los equipos.

■ Liderazgo de base

Brinda los conocimientos sobre el rol de líder, y las competencias y herramientas básicas para aquellos que se están iniciando como supervisores.

Otros Programas de Gestión Organizacional y del Talento

- Programas para Altos Potenciales
- Feedback y Coaching Efectivo
- Desarrollando la Inteligencia Emocional
- Construyendo un área estratégica de RRHH
- Gestión del Clima
- Gobierno Corporativo y Gestión de Empresas Familiares
- Gestión del Cambio
- Metodologías Ágiles
- Liderazgo Efectivo de Proyectos
- Liderazgo de Fuerza de Venta
- Otros programas disponibles y a la medida



■ Cinetalleres

Utilizamos los beneficios del cine, para brindar una experiencia de aprendizaje emocionante. Elegimos cuidadosamente las películas para desarrollar las competencias definidas.



Talento Humano Positivo es una consultora de organización y talento con la misión de generar desarrollo y efectividad de las personas, las organizaciones y las sociedades en las que actuamos.

Somos un equipo de consultores con más de 20 años de experiencia en gestión organizacional y del talento en las firmas más reconocidas a nivel global.

Brindamos consultoría y capacitación con metodologías basadas en las mejores prácticas y la experiencia de nuestros consultores como facilitadores en cientos de proyectos y entrenamientos en Latinoamérica.